

## Politica parità di genere e di inclusione delle diversità

### La nostra Mission

Favorire la crescita economica, culturale e sociale dei nostri associati e dell'intero territorio, aiutando ogni socio a realizzare appieno il proprio potenziale e creando le condizioni e i contesti per il benessere della società.

### La storia dell'Associazione

Confartigianato è un'organizzazione autonoma, fondata sul principio della libera adesione e aperta a tutte le componenti geografiche, settoriali e culturali dell'imprenditoria artigiana e delle piccole imprese che in essa trovano informazione, rappresentanza degli interessi generali, rapporto con le controparti negoziali e con le Istituzioni. **Costituita nel 1946, Confartigianato rappresenta oggi più di 700.000 imprese e imprenditori appartenenti a 870 settori di attività, che nella Confederazione sono organizzati in 120 Associazioni territoriali, 20 Federazioni regionali, 12 Federazioni di categoria, 74 Gruppi di mestiere.**

Le Associazioni Artigiane sono quindi presenti su tutto il territorio nazionale con articolazioni mandamentali e provinciali e fanno parte, con le Federazioni Regionali, del sistema Confartigianato. Si tratta, per il Codice Civile, di Associazioni non riconosciute e senza scopo di lucro.

La cultura aziendale improntata a valori di riconoscimento e accettazione e inclusione delle diversità di genere tipico, ha segnato e contraddistinto da sempre il percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva, priva di qualunque tipo di discriminazione, che valorizzi tutte le collaborazioni interne ed esterne a prescindere e secondo le stesse modalità.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA non si limita a definire una politica** per la parità di genere, ma la estende alla inclusione delle diversità, ossia a quell'insieme di principi volti a incentivare e valorizzare la diversità all'interno dell'ambiente di lavoro, intendendo con questo: di genere, di orientamento sessuale, di origini etniche, di cultura, di abilità fisiche, ecc.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA** si impegna alla **inclusione della diversità**, non riferendosi con ciò solo all'attenzione alla presenza femminile e alla disparità salariale tra uomo e donna, che rimangono comunque al centro.

Pur senza essere espressamente dichiarata in un documento, la parità di genere e l'inclusione delle diversità è un valore che **CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA intende perseguire**, garantendo parità retributive e di avanzamento nella carriera

Dal punto di vista della **selezione, assunzione, introduzione** di nuove risorse siano esse interne o esterne, risultano presenti e implementate politiche e piani di reclutamento, procedure di on boarding e piani di inserimento, atti a favorire e valorizzare le diversità.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA** è sostenitrice della necessità di una **contaminazione culturale, etnica e di genere** in senso lato e che tale mix apra a idee nuove, soluzioni innovative e ad una competizione positiva interna.

Tutto ciò non solo accresce ogni risorsa di **CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA** ma al tempo stesso favorisce la crescita e la prosperità dell'organizzazione per affrontare in modo efficace il mercato.

Attenti e sensibili all'evoluzione e alle esigenze del mercato e delle organizzazioni di tutti i settori, una politica volta a favorire la parità di genere non solo tra i dipendenti ma anche nella **stipula dei contratti con i fornitori esterni** che, siano essi di genere differenti, hanno un contratto non discriminatorio e in linea con le competenze e conoscenze acquisite.

Inoltre, linea con alcuni obiettivi dell'Agenda 2030 e con le direttive Europee e nel rispetto della parità di genere, dell'inclusione e della diversità, **CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA** realizza e promuove attività e progetti rendicontati nel Bilancio Sociale, a supporto delle realtà nel territorio che adottano modelli di sviluppo sostenibili.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA** è particolarmente attenta alla **formazione e crescita professionale**, promuovendo sviluppo di ogni risorsa interna ed esterna con interventi afferenti sia l'aspetto di competenze hard per lo svolgimento del lavoro in funzione del ruolo assegnato sia per lo sviluppo di aspetti più soft attinenti la capacità di relazione interpersonale e di team.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA**, nella **scelta dei partner**, privilegia relazioni e rapporti commerciali con

organizzazioni sensibili e impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA** si sta impegnando per mettere a terra le azioni necessarie orientate al **welfare familiare e al well-being**, rivolto alle risorse interne, con supporti concreti nella piena comprensione che la vita ha una sfera privata che va tutelata e protetta.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA** sta implementando un modello organizzativo che consenta di non sottoporre le risorse interne ed esterne a pressioni di vario genere, incentivando un lavoro per priorità, cercando di evitare fenomeni potenziali di **stress o burn out**, con impatto sia sulla persona che sul sistema sanitario.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA** sostiene **attività sportive ed eventi ludici o di svago**, nell'ambito di progetti specifici con obiettivi dettagliati, atti a favorire l'adesione al progetto aziendale nel pieno rispetto della parità di genere e dell'inclusione.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA** dedica particolare attenzione alla crescita dei propri clienti per poter condividere e trasmettere i valori distintivi tipici e allo stesso tempo creare nuovi potenziali **posti di lavoro** da destinare a giovani in cerca di occupazione.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA** non adotta nel modo più assoluto pratiche commerciali discriminanti che presuppongano principi contrari alla parità di genere o all'inclusione delle diversità

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA** è impegnata nella creazione di un **ambiente di lavoro positivo**, nel quale ognuno possa cercare il migliore percorso per la propria personale realizzazione, senza condizionamenti o influenze specifiche derivanti da genere o diversità.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA** si impegna a tutelare la **genitorialità** accogliendo la risorsa in maniera tale ridurre l'impatto del rientro all'interno dell'organizzazione, velocizzare il reinserimento nel rispetto del valore del nuovo ruolo genitoriale.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA** non vende servizi ai propri clienti ma offre opportunità di crescita e valorizzazione di ogni organizzazione da perseguire con un percorso di partnership orientato al lungo periodo.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA** promulga un rapporto di lunga durata con il proprio personale interno e risorse esterne, nel pieno rispetto delle scelte e decisioni personali che possono portare all'interruzione del rapporto di lavoro.

Le linee guida attraverso le quali si intende raggiungere questi obiettivi primari si possono sintetizzare in:

- *Rispetto delle normative in materia di pari opportunità tra uomo e donna (D.lgs. n. 198/2006 e sm);*
- *Gestione delle risorse in termini di Diversità e inclusione secondo la UNI ISO 30415;*
- *Informazione e coinvolgimento di tutta la società circa le modalità, le responsabilità personali nello svolgimento delle specifiche competenze per l'attuazione ed il mantenimento costante nel tempo del Sistema Qualità;*
- *Azioni continue per ottimizzare l'organizzazione del lavoro e in generale delle attività che consentono l'inclusività nei luoghi di lavoro;*
- *Ricerca ed eliminazione costante delle non conformità nella convinzione che un problema non implica solamente un intervento correttivo con i costi conseguenti, ma anche una perdita di immagine o responsabilità legale per danni procurati;*
- *Operare dando priorità alla prevenzione rispetto alla soluzione a posteriori delle problematiche.*
- *Misurare l'efficacia del sistema di gestione attraverso gli indicatori forniti dalle linee guida della UNI PDR 125:2022*

Aggiornata al 18/01/2024